

武州瓦斯株式会社 行動計画

(次世代法・女性活躍推進法 一体型)

全ての従業員が、仕事と家庭を両立しながら、その能力を十分に発揮し、安心して働き続けることができる雇用環境の整備を図るとともに、次世代育成支援および女性活躍について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を定めました。

今後は、この行動計画に沿って積極的な両立支援と女性活躍のための取組を進めていきます。

1. 計画期間 2020年12月1日から2023年11月30日までの3年間

2. 内容

目標 1

多様なライフスタイルの従業員が働きやすい制度の運用を検討します。

<対策>

・2020年12月以降

- ①毎年、仕事と家庭の両立支援や多様な働き方ができる制度の利用状況および取り組みの成果等を把握し、労使の意見交換や従業員への聞き取り調査等を踏まえ改善点がないか点検します。
- ②制度について要望や改善点があれば、運用の見直しまたは制度の新設を検討します。

目標 2

仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりのために、従業員に対する意識啓発を行います。

<対策>

・2020年12月以降

- ①当社が両立支援に取り組んでいる旨と、その内容および両立支援のための制度（男性でも育児休業が利用できる等）について、社内イントラネットの掲示等を通じて従業員に周知します。
- ②朝礼時や終業時の声掛け等により、毎週水曜日のノー残業デーをはじめ、定時退社の徹底および定着に努めます。
- ③子育て・記念日専用の休暇願の周知、特別休暇の取得促進の声掛け等、休暇を取得しやすい雰囲気醸成、配慮に努めます。

目標 3

新卒採用の応募者に占める女性の割合を40%に増加させます。

<対策>

・2020年12月以降

- ①採用活動の広報の場において、女性が活躍できる職場であることを積極的に発信します。
- ②入社後の女性の働き方がイメージしやすいよう、広報の内容を見直し改定します。

目標4

管理職に占める女性社員の割合を5%に増加させます。

<対策>

・2020年12月以降

- ①管理職を目指す女性社員を増やすため、日常の面談等を通じてキャリアビジョンの設計を促進します。
- ②職場の実情や女性社員へのヒアリングを踏まえ、多様な職務経験と能力の向上、適材適所を目指した人員配置を継続します。

以 上