

武州瓦斯株式会社 行動計画

女性がさらに活躍できる環境の整備を図るため、次のように行動計画を定めました。

1. 計画期間 平成30年12月1日から平成32年11月30日までの2年間

2. 当社の課題

新卒採用における女性の応募者数が全体の35%と少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

新卒採用における女性の応募者数を全体の40%に増加させます。

<取組内容>

・平成30年12月以降

- ①採用活動の広報の場において、女性が活躍できる職場であることを積極的に発信します。
- ②入社後の女性の働き方がイメージしやすいよう、広報の内容を見直し改定します。

以 上